



Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Minas
del Principado de Asturias

C/ Caveda n.º 14, 1.º
33002 • OVIEDO
TFNOS.: 985 21 77 47 • 985 21 77 51 • FAX 985 22 96 74
www.colminas.as
e-mail: colminas@fade.es

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:



C/ Río San Pedro, 12, bajos 1 y 2
Teléfonos: 985 29 44 68 - 902 17 09 96
e-mail: colminas@fade.es - mgvalle@fade.es
33001 OVIEDO

[METODOLOGÍA]

- ▶ La metodología del Máster es de carácter semipresencial, desarrollándose a través de sesiones presenciales (en las que se aclararán y explicarán los conceptos más relevantes) y se completará con el trabajo individualizado de cada alumno, contando, en todo caso, con el apoyo tutorizado de expertos profesionales.
- La documentación y los diferentes ejercicios de autoevaluación serán entregados en cada sesión presencial, a lo largo del desarrollo del Máster.

[DURACIÓN DE LA FORMACIÓN]

- ▶ La duración del mismo será de **500 horas lectivas**, distribuidas en tres partes:
- **120 horas presenciales** (incluyendo seminarios, asistencias, charlas, mesas redondas, casos prácticos).
- **230 horas de prácticas y estudio personal.**
- **150 horas de un proyecto fin de Máster.**

ENTIDADES COLABORADORAS:



metodología



MÁSTER EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y RR. HH.

ORGANIZA Y PROMUEVE:



Colegio Oficial de
Ingenieros Técnicos de Minas
del Principado de Asturias

[INTRODUCCIÓN]

- ▶ En la búsqueda constante para optimizar la Gestión de las Organizaciones, aparecen con suma celeridad nuevas teorías que tratan de dotar de contenidos las prácticas más novedosas al respecto.
- ▶ Conceptos como Globalización, Innovación, Gestión del Conocimiento se han incorporado actualmente a estas teorías, tratando de orientar a las organizaciones a enfocar su crecimiento a la creación de valor y a la competitividad sostenida, elementos imprescindibles en el entorno actual, caracterizado por los cambios y la necesidad imperiosa de adaptación en intervalos temporales muy cortos.
- ▶ Hasta hace relativamente poco tiempo se consideraban el capital y el trabajo como los factores productivos más relevantes. No obstante, desde hace algunos años se ha comenzado a hablar de un tercer factor de producción –el conocimiento– como generador de riqueza en las economías.
- ▶ El conocimiento siempre ha estado presente en el proceso productivo como un elemento exógeno pero factores como el desarrollo de las nuevas tecnologías que han posibilitado una mayor difusión y distribución de la información y la implantación de nuevas técnicas de cuantificación del conocimiento presente en las organizaciones, han permitido que la gestión del conocimiento tenga cada día más relevancia en la optimización de la gestión en las organizaciones.

introducción

- MÓDULO DE RR. HH.
 - ▶ | INTRODUCCIÓN
 - ▶ | REFERENTES HISTÓRICOS
 - ▶ | ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL
 - ▶ | HERRAMIENTAS DE TRABAJO
 - ▶ | GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN
- MÓDULO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
 - ▶ | CONCEPTOS GENERALES
 - ▶ | APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL
 - ▶ | EL CAPITAL INTELECTUAL
 - ▶ | ANÁLISIS DE MODELOS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y ESTUDIO DE CASOS PRÁCTICOS
 - ▶ | IMPLANTACIÓN DE PLANES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
- MÓDULO DE INNOVACIÓN
 - ▶ | INTRODUCCIÓN. SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO: NUEVAS TECNOLOGÍAS Y CAMBIO SOCIAL
 - ▶ | LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COMO FACTOR DE INNOVACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES
 - ▶ | CASO PRÁCTICO
- MÓDULO DE CALIDAD
 - ▶ | INTRODUCCIÓN A LA CALIDAD
 - ▶ | GESTIÓN DE LA CALIDAD. MODELO EFQM
 - ▶ | GESTIÓN POR PROCESOS
- MÓDULO DE TECNOLOGÍAS E IMPLANTACIÓN
 - ▶ | INTRODUCCIÓN
 - ▶ | HERRAMIENTAS PARA LA IMPLANTACIÓN
 - ▶ | CASOS PRÁCTICOS

programa